Ákvæðisvinna við línu og net

Samningur

milli Starfsgreinasambands Íslands
og
Landssambands smábátaeigenda

1. gr. Gildissvið
Samningur þessi nær til starfsmanna sem vinna við uppstokkun eða beitningu í landi annarra en þeirra sem eru hlutaráðnir, enda gilda þar ákvæði sjómannasamninga. Samningurinn gildir jafnframt fyrir starfsmenn sem starfa við netavinnu.
Umsamdar hækkanir verða sem hér segir:

9,5% frá 1. maí 2015
8,0% frá 1. maí 2016
4,5% frá 1. maí 2017
3,1% frá 1. maí 2018

2. gr. Launakjör

a) Beitning með beituskurði
Greiða skal starfsmanni sem beitir í landi pr. bjóð samkvæmt neðangreindri töflu:

420 krókar með beituskurði kr. 2.820
450 krókar með beituskurði kr. 3.021
500 krókar með beituskurði kr. 3.357
540 krókar með beituskurði kr. 3.626

Sé línan lengri skal greiða 10% álag til viðbótar pr./krók. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum. Þessi greiðsla fyrir beitningu miðast við að starfsmaður beiti og sjái um beituskurð án annarrar vinnu við bátinn.

b) Beitning án beituskurðar
Greiða skal starfsmanni sem beitir í landi pr. bjóð samkvæmt neðangreindri töflu:

420 krókar án beituskurðar kr. 2.581
450 krókar án beituskurðar kr. 2.765
500 krókar án beituskurðar kr. 3.073
540 krókar án beituskurðar kr. 3.318

Sé línan lengri skal greiða 10% álag til viðbótar pr/krók. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum. Þessi greiðsla fyrir beitningu miðast við að starfsmaður beiti án annarrar vinnu við bátinn.

c) Uppstokkun á línu

Fyrir uppstokkun á línu skal greiða 74% af verði fyrir beitningu á bjóði samkvæmt a-lið þessarar greinar. Greiðslur fyrir uppstokkun taka mið af lengd bjóða með sambærilegum hætti og er fyrir beitningu. Orlof er ekki innifalið í þessum tölum.

420 króka	uppstokkun	kr. 2.087
450 króka	uppstokkun	kr. 2.236
500 króka	uppstokkun	kr. 2.485
540 króka	uppstokkun	kr. 2.683

d) Skilgreining vinnu

Heimilt er að láta starfsmenn vinna við umhirðu á línu svo sem uppstokkun og aðstöðu í starfsstöð. Það er í þeim tilfellum sem starfsmenn ná ekki að beita/stokka upp sem nemur mánaðarlegri kauptryggingu enda skal sú vinna fara fram á dagvinnutíma.

e) Vinna á frídögum

Þegar starfsmaður er kvaddur til vinnu á frídögum skv. gr. 2.3.2 í aðalkjarasamningi bætist við 80% álag á greiðslu. Sama álag greiðist á þeim sunnudögum sem kallað er til vinnu eftir að kauptryggingu er náð innan almanaksmánaðarins.

3. gr. Landmenn

Samið skal sérstaklega við þá sem sjá um að taka á móti bát úr róðri, sjá um að koma beitu fyrir í klefa, greiða úr flækjum eða flóka sem rekja má til ytri aðstæðna og annast aðra umsýslu.

Á vinnustað skulu atvinnurekendur sjá um að lyfjakassi sé á staðum með nauðsynlegum lyfjum og umbúðum. Starfsmenn skulu hafa viðunandi aðgang að salernisaðstöðu, vaski og húsnæði til kaffidrykkju og geymslu á hlífðarfötum.

4. gr. Starfshlutfall

Starfsmaður sem stokkar upp eða beitir ákveðin fjölda bjóða á dag samkvæmt eftirfarandi reglu telst vera í fullu starfi við beitningu. Sé hann ráðinn til að beita færri bjóð skerðist starfshlutfall hans sem því nemur. Fullt starf er skilgreint í samningi þessum að beitt sé í 14 daga í mánuði hverjum.

Bjóð með beituskurði: 420 króka bjóð = 6,55 bjóð á dag
450 króka bjóð = 6,11 bjóð á dag
500 króka bjóð = 5,50 bjóð á dag
540 króka bjóð = 5,09 bjóð á dag

Bjóð án beituskurðar: 420 króka bjóð = 7,15 bjóð á dag
450 króka bjóð = 6,68 bjóð á dag
500 króka bjóð = 6,01 bjóð á dag
540 króka bjóð = 5,56 bjóð á dag

Uppstokkun á línu: 420 króka bjóð = 8,85 bjóð á dag
450 króka bjóð = 8,26 bjóð á dag
500 króka bjóð = 7,43 bjóð á dag
540 króka bjóð = 6,88 bjóð á dag

5. gr. Kauptrygging

Beitningamenn sem eru fastráðnir skulu hafa kauptryggingu á mánuði kr. 258.524. Kauptrygging starfsmanna miðast við að menn stokki upp eða beiti ákveðin fjölda bjóða á mánuði miðað við fullt starf og hlutfallslega miðað við starfshlutfall. Fjöldi bjóða tekur mið af lengd línu sem viðkomandi starfsmaður stokkar upp eða beitir reglulega. Komi til þess að brælur eða aðrar aðstæður hamli veiðum skal starfsmönnum tryggðar greiðslur fyrir fjölda bjóða í hlutfalli við neðangreinda reglu.

Kauptrygging kr. 258.524,-
Með beituskurði
420 króka bjóð: 91,67 bjóð á mánuði
450 króka bjóð: 85,57 bjóð á mánuði
500 króka bjóð: 77,00 bjóð á mánuði
540 króka bjóð: 71,30 bjóð á mánuði

Kauptrygging kr. 258.524,-
Án beituskurðar
420 króka bjóð: 100,17 bjóð á mánuði
450 króka bjóð: 93,50 bjóð á mánuði
500 króka bjóð: 84,14 bjóð á mánuði
540 króka bjóð: 77,91 bjóð á mánuði

Kauptrygging kr. 258.524,-
Uppstokkun á línu
420 króka bjóð: 123,87 bjóð á mánuði
450 króka bjóð: 115,62 bjóð á mánuði
500 króka bjóð: 104,05 bjóð á mánuði
540 króka bjóð: 96,35 bjóð á mánuði

Kauptryggingin og aðrir launaliðir taka hækkunum sem hér segir: 8,0% 1.maí 2016, 4,5% 1. maí 2017 og 3,1% 1. maí 2018.

6. gr. Vinna við línu og netavinnu

Uppsetning línu	**Greiðsla án orlofs**
Fyrir að hnýta 1000 nælontauma	kr. 3.279
Sé aðeins hnýttur krókur	kr. 2.299
Fyrir að setja upp línu, 100 tauma	kr. 1.046

Vinna við þorskanet	
Fyrir að fella net á teina (blý- og flotteina)	kr. 2.295
Fyrir að setja netaslöngu á pípur	kr. 984
Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda	kr. 179
Samtals þorskanet	kr. 3.458
Fyrir að fella þorskanet á notaða teina og gera við greiðist 10% álag á kr. 2.295	kr. 2.525
Fyrir að skera af neti, losa brjóst af teinum og hringa teinana	kr. 2.416

Vinna við grásleppunet	
Fyrir að fella grásleppunet á teina (blý- og flotteina)	kr. 2.754
Fyrir að setja grásleppunetaslöngu á pípur	kr. 1.969
Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda	kr. 178
Samtals grásleppunet	kr. 4.901
Fyrir að nálfella grásleppunet	kr. 6.457
Fyrir að fella grásleppunet á notaða teina og gera við greiðist 10% álag á kr. 2,754	kr. 3.030
Fyrir að skera af grásleppuneti, losa brjóst af teinum og hringa teinana	kr. 2.848

7. gr. Orlofs- og desemberuppbót

Greiða skal starfsmönnum við línu og netavinnu orlofs- og desemberuppbót í hlutfalli við starfstíma og starfshlutfall þeirra.

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 78.000.
Á árinu 2016 kr. 82.000.
Á árinu 2017 kr. 86.000.
Á árinu 2018 kr. 89.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót	kr. 42.000.
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót	kr. 44.500.
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót	kr. 46.500.
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót	kr. 48.000.

8. gr. Ráðningarsamningur
Sé starfsmaður ráðinn til lengri tíma en eins mánaðar og að meðaltali lengur en átta klst. á viku skal eigi síðar en tveim mánuðum eftir að starf hefst gerður skriflegur ráðningarsamningur eða ráðning staðfest skriflega.

9. gr. Orlofsréttur
Lágmarksorlof skal vera 10,17% eða 24 dagar. Eftir að starfsmaður hefur starfað við beitningu eða netafellingu í 5 ár skal rétturinn vera 10,64% eða 25 dagar. Með sama hætti öðlast starfsfólk sem starfað hefur í fullu starfi við beitningu eða netafellingu í 10 ár 30 daga orlofsrétt eða 13,04% orlofslaun.

Starfsmaður sem hefur fengið aukinn orlofsrétt vegna starfa í annarri starfsgrein í sama fyrirtæki öðlast hann að nýju eftir 3 ár hjá nýjum atvinnurekanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

10. gr. Uppgjör
Um uppgjör og launaseðla fer eins og kveðið er á um í grein 1.10. í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og SA.

11. gr. Vinnutími
Um vinnutíma og lágmarkshvíld fer eins og kveðið er á um í 2. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og SA.

12. gr. Veikindaréttur
Um greiðslu launa í veikinda- og slysatillfellum og slysatryggingar fer eins og kveðið er á um í 8. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og SA.

13. gr. Hlífðarfatnaður
Atvinnurekandi skal leggja til hlífðarfatnað (svuntu, viðeigandi vettlinga, stígvél, buxur og slopp) Þar sem því verður ekki við komið skal fastráðinn beitningamaður hafa heimild til úttektar á vinnufatnaði hjá útgerðinni að upphæð kr. 6.994 á mánuði frá 1. maí 2015 og kr. 7.553 frá 1. maí 2017.

Lausráðnir beitningamenn og starfsmenn við netafellingu skulu fá viðeigandi hlífðarfatnað.

14. gr. Greiðslur í lífeyrissjóð
Vinnuveitandi skal greiða 8% og starfsmaður 4% af öllum launum í lífeyrissjóð.

Viðbótarframlag vinnuveitanda í séreignasjóð skal vera 2% af öllum launum gegn 2% eða hærra framlagi starfsmanns í séreignasjóð.

15. gr. Starfsendurhæfingarsjóður
Um framlög til starfsendurhæfingarsjóðs fer samkvæmt 10. kafla í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og SA.

16. gr. Félagsgjald og önnur gjöld
Vinnuveitandi skal halda eftir félagsgjaldi af öllum launum starfsmanna og greiða þau til viðkomandi stéttarfélags. Um önnur gjöld s.s. gjald í orlofssjóð, sjúkrasjóð og starfsmenntasjóð fer eins og kveðið er á um í 10. kafla kjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og SA.

17. gr. Frekari fríðindi
Nú hefur beitningamaður hærra kaup eða frekari fríðindi en samningur þessi ákveður og skal þá það kaup og þau fríðindi haldast.

18. gr. Önnur atriði
Um önnur atriði sem ekki eru tilgreind í þessum samningi vísast í aðalkjarasamning Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

19. gr. Gildistími
Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um að samningnum hafi verið hafnað fyrir klukkan 16:00 þann 8. október 2015 skoðast hann samþykktur. Kjarasamningur þessi gildir frá 1. maí 2015 til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Um samningsforsendur fer eins og um er getið í kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og SA.

Bókun

Í samræmi við almennar áherslur aðila vinnumarkaðarins eru samningsaðilar sammála um að vinna gegn svartri atvinnustarfsemi enda skekkir hún samkeppnisstöðu fyrirtækja og sviftir launafólk samningsbundnum réttindum.

Reykjavík 2. september 2015

F.h. Starfsgreinasambands Íslands

Magnús S Magnússon.

F.h. Landssambands smábátaeigenda